

**Положения об урегулировании конфликта интересов лиц,
привлекаемых к участию организации и проведении оценочных процедур
по программам начального общего и основного общего образования и/или олимпиад
обучающихся в МКОУ «Мохиревская ООШ»**

1. Общие положения

Положение о конфликте интересов лиц, привлекаемых к участию в организации и проведении оценочных процедур по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования и/или олимпиад школьников в МКОУ «Мохиревская ООШ» (далее Положение), разработано с целью исключения случаев участия лиц, имеющих личную заинтересованность в результатах оценочных процедур, а также возможности их участия в организации и проведении оценочных процедур и/или олимпиад обучающихся (далее олимпиад).

Положение разработано в соответствии с нормативно-правовыми актами:

1. Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"(статьи 2, 45, 48);
2. Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»(статьи 10, 11);
3. Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2006 №149)ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
4. Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных»;
5. Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.08.2013 N 755 "О федеральной информационной системе обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования и региональных информационных системах обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования";
6. Письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 16.03.2018 № 05-
7. 71 «О направлении рекомендаций по повышению объективности оценки образовательных интересов»;
8. приказом Министерства просвещения Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 07.11.2018 N 190/1512 "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования";
9.) приказом Министерства просвещения Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 07.11.2018 N 189/1513 "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования";
10. письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 27.12.2017 N 10-870 "О направлении методических рекомендаций по разработке положения о государственной экзаменационной комиссии субъекта Российской Федерации при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования";

11. региональными нормативно-правовыми актами по организации и проведению государственной итоговой аттестации.

Согласно Федеральному закону РФ №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»- "конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся".

Согласно Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» - "под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)". При этом "под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями".

Целью данного Положения является обеспечение объективности проведения процедур и возможности участия лиц с личной заинтересованностью, которая может привести к конфликту интересов при проведении оценочных процедур и/или олимпиад, для устранения конфликта интересов в отношении всех специалистов, привлекаемых к оценочным процедурам и/или олимпиадам.

Данное Положение распространяется на организацию и проведение следующих оценочных процедур:

- национальные исследования оценки качества образования;
- международные исследования оценки качества образования;
- всероссийские проверочные работы;
- государственная итоговая аттестация (ГИА);
- муниципальные диагностические работы (МДР);
- региональные исследования качества образования (РИКО); - олимпиады.

Действие данного Положения распространяется на специалистов, привлекаемых к организации и проведению оценочных процедур и/или олимпиад, в том числе на работников, привлекаемых для технического обеспечения и сопровождения указанных процедур.

2. Основные принципы управления предотвращением конфликта

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при проведении оценочных процедур и/или олимпиад осуществляется на основании следующих принципов:

- приоритетного применения мер по предотвращению коррупции;
- обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуального рассмотрения и оценки рисков при выявлении каждой ситуации конфликта интересов;

- соблюдения баланса интересов региона в целом, организаций - участников оценочных процедур и лиц - участников оценочных процедур;

- защиты участников оценочных процедур/олимпиад от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно предотвращен.

Во избежание конфликта интересов, недопущения негативных последствий при наличии конфликтной ситуации специалистам, привлекаемым к участию в организации и проведении оценочных процедур и/или олимпиад, необходимо своевременно информировать о наличии личной заинтересованности руководителя организации, в которой он трудоустроен, в письменной форме для рассмотрения вопроса о дальнейшем участии в ходе оценочных процедур и/или олимпиад согласно образцу заявления, установленному приложением к настоящему приказу.

Руководитель образовательной организации (далее - ОО) обязан известить информационным письмом руководителя оценочной процедуры и/или олимпиад о возникшей ситуации конфликта интересов и принятом решении по данному вопросу не позднее 10 рабочих дней до начала оценочной процедуры и/или олимпиады.

Руководитель ОО и руководители, ответственные за организацию и проведение оценочных процедур и/или олимпиад, должны содействовать урегулированию конфликта интересов в случае его возникновения.

3. Ответственность

В рамках подготовки и проведения оценочных процедур и/или олимпиад руководитель рассматривает вопросы о возникновении конфликта интересов, принимает меры по недопущению возникновения конфликта интересов, в том числе принимает решение об отстранении указанных лиц от работ, связанных с проведением оценочных процедур и/или олимпиад, рассматривает возможность привлечения к участию в организации и проведении оценочных процедур и/или олимпиад лиц, имеющих конфликт интересов, с определением их функций.

К участникам организации и проведения оценочных процедур и/или олимпиад, нарушившим требования данного Положения, могут быть применены меры дисциплинарного взыскания и административного воздействия.

Участники организации и проведения оценочных процедур и/или олимпиад могут быть отстранены от выполнения возложенных на них обязанностей в случае нарушения требований конфиденциальности и информационной безопасности, злоупотреблений установленными полномочиями.